

Schriftenverzeichnis

1. Monographien

1. Stegmaier, R. (2016). Management von Veränderungsprozessen. Praxis der Personalpsychologie. Göttingen: Hogrefe.
2. Sonntag, Kh., Frieling, E. & Stegmaier, R. (2012). Lehrbuch Arbeitspsychologie. Göttingen: Hans Huber.
3. Sonntag, Kh., Stegmaier, R. & Spellenberg, U. (Hrsg.). (2010). Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big. Kröning: Asanger.
4. Stegmaier, R. (2008). Individuelle Reaktionen auf organisationale Veränderungen: Die Bedeutung von Prozessmerkmalen, Kontextmerkmalen und Change Charakteristika. Habilitationsschrift, Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg.
5. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2007). Arbeitsorientiertes Lernen: Zur Psychologie der Integration von Lernen und Arbeit. Stuttgart: Kohlhammer.
6. Sonntag, Kh., Stegmaier, R., Müller, B., Baumgart, C. & Schaupteter, H. (2000). Leitfaden zur Implementation arbeitsintegrierter Lernumgebungen. Bielefeld: Bertelsmann.
7. Stegmaier, R. (2000). Kompetenzentwicklung durch arbeitsintegriertes Lernen in der Berufsbildung. Dissertation, Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg.

2. Zeitschriftenbeiträge

Erschienen

8. Stegmaier, R. (2019). Achtsam durch den Change. *Changement*, 04/2019, 44-48.
9. Stegmaier, R. (2018). Techniken der Verhaltensänderung. *Changement, Sonderausgabe Psychologie des Wandel*, 3, 4-7.
10. Stegmaier, R. (2018). Nicht gegen das Selbstkonzept. Wie Change im Einklang mit persönlicher Identität gelingt. *Changement*, 08/2018, 30-33.
11. Schraub, E., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2012). The effect of change on adaptive performance: Does expressive suppression moderate the indirect effect of strain?. *Journal of Change Management*, 11, 21-44.
12. Bausch, S., Sonntag, Kh., Stegmaier, R. & Noefer, K. (2010). Können Ältere mit neuen Medien lernen? Gestaltung und Evaluation eines e-Learning Behavior-Modeling-Trainings für verschiedene Altersgruppen. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 64, 239-251.
13. Michaelis, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). Shedding light on followers' innovation implementation behavior: The role of transformational leadership, commitment to change, and climate for initiative. *Journal of Managerial Psychology*, 25, 408-429.
14. Michel, A., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). I scratch your back – you scratch mine. Do procedural justice and organizational identification matter for employees' cooperation during change? *Journal of Change Management*, 10, 41-59.
15. Michaelis, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). Affective commitment to change and innovation implementation behavior: The role of charismatic leadership and employees' trust in top management. *Journal of Change Management*, 4, 399-417.
16. Michel, A., Stegmaier, R., Meiser D. & Sonntag, Kh. (2009). Der Elfenbeinturm öffnet sich – Veränderungsprozesse im Hochschulbereich: Werden Commitment to Change und Person-Organisations-Passung durch Prozessmerkmale bestimmt? *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 8, 1-13.
17. Michel, A., Stegmaier, R., Meiser, D. & Sonntag, Kh. (2009). Ausgebrannt und unzufrieden? Wie Change Charakteristika und Arbeitskontextmerkmale mit dem Wohlbefinden von Wissenschaftlern zusammenhängen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 53, 11-21.

18. Noefer, K., Stegmaier, R., Molter, B. & Sonntag, Kh. (2009). A great many things to do and not a minute to spare: Can feedback from supervisors moderate the relationship between skill variety, time pressure and employees' innovative behaviour? Creativity Research Journal, 4, 384-393.
19. Noefer, K., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). Innovatives Verhalten über die Altersspanne. Effekte von Feedback, Unterstützung der horizontalen Mobilität und entwicklungsbezogener Selbstwirksamkeit. Zeitschrift für Personalpsychologie, 8, 47-58.
20. Molter, B., Stegmaier, R., Noefer, K. & Sonntag, Kh. (2008). Autonomie und Commitment to change als Determinanten der Person-Job- und Person-Organisations-Passung. Zeitschrift für Personalpsychologie, 7, 1-10.
21. Noefer, K., Stegmaier, R., Molter, B. & Sonntag, Kh. (2008). Entwicklungsbezogene Selbstwirksamkeit als Mediator für den Zusammenhang von Feedback und Ideenimplementierung. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 52, 1-9.
22. Stegmaier, R., Noefer, K. & Sonntag, Kh. (2008). Innovations- und Anpassungsfähigkeit von Mitarbeitern: Altersneutrale und altersdifferenzierte Effekte der Arbeitsgestaltung und Personalentwicklung. Wirtschaftspsychologie, 10, 72-83.
23. Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2007). Veränderungen erfolgreich gestalten. Handlungsfelder eines ressourcenorientierten Change-Managements. Personalführung, 11, 63-72.
24. Stegmaier, R., Noefer, K., Molter, B. & Sonntag, Kh. (2006). Die Bedeutung von Arbeitsgestaltung für die innovative und adaptive Leistung älterer Berufstätiger. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 4, 246-255.
25. Schmidt-Rathjens, C. & Stegmaier, R. (2005). Kompetenzmanagement und Lernkultur zur Förderung der Nichtimitierbarkeit individueller und organisationaler Ressourcen. QUEM-Bulletin, 3, 2-6.
26. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2005). Lernkultur als Voraussetzung von Kompetenzentwicklung, Produktivität und Innovationsfähigkeit. Zeitschrift für Personalführung, 1, 22-29.
27. Sonntag, Kh., Stegmaier, R., Schaper, N. & Friebe, J. (2004). Dem Lernen im Unternehmen auf der Spur: Operationalisierung von Lernkultur. Unterrichtswissenschaft, 32, 104-128.
28. Johannsen, W. & Stegmaier, R. (2002). Retail-Banking: Kunden binden, Produktivität steigern. Absatzwirtschaft, 1/2002, 32-41.
29. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (1998). Arbeitsintegriertes Lernen in der betrieblichen Ausbildung - Didaktische Gestaltungsprinzipien. Berufsbildung, 57, 13-16.
30. Sonntag, Kh., Stegmaier, R. & Jungmann, A. (1998). Implementation arbeitsbezogener Lernumgebungen: Konzepte und Umsetzungserfahrungen. Unterrichtswissenschaft, 26, 327-348.
31. Klauer, K. C. & Stegmaier, R. (1997). Interference in immediate spatial memory: Shifts of spatial attention or central-executive involvement? Quarterly Journal of Experimental Psychology, 50, 79-99.
32. Klauer, K. C., Stegmaier, R. & Meiser, T. (1997). Working-memory involvement in propositional and spatial reasoning. Thinking and Reasoning, 3, 9-47.

3. Buchbeiträge

Erschienen

33. Stegmaier, R. (2017). Change Monitoring aus psychologischer Perspektive. In S. Rank & J. Neumann (Hrsg.), Change Monitoring (S. 23-36). Heidelberg: Springer.
34. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2016). HR-Praktiken und Unternehmenserfolg: Eine ökonomische Evaluationsperspektive. In Kh. Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen (S. 663-697). Göttingen: Hogrefe.

35. Sonntag, Kh., Stegmaier, R. & Schaper, N. (2016). Organisationsdiagnose: Strukturelle und kulturelle Merkmale. In Kh. Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen (S. 225-294). Göttingen: Hogrefe.
36. Stegmaier, R., C. Nohe & Kh. Sonntag (2016). Veränderungen bewirken: Transformationale Führung und Innovation. In Kh. Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen (S. 535-560). Göttingen: Hogrefe.
37. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2015). Creating value through occupational health management. In M. Andresen & C. Nowak (Eds.), Human Resource Management Practices. Assessing Added Value (p. 125-145). Heidelberg: Springer.
38. Stegmaier, R. (2014). Management von Veränderungsprozessen. In H. Schuler & U. Kanning (Hrsg.), Lehrbuch der Personalpsychologie (S. 813-846). Göttingen: Hogrefe.
39. Büch, V., Schraub, E., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). Das Big-Gestaltungsmodell zur Arbeitsumgebung. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 157-204). Kröning: Asanger.
40. Büch, V., Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2010). Strukturelle Komponente „Arbeitsumgebung“ im Big-Modell. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 53-72). Kröning: Asanger.
41. Schraub, E., Michaelis, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). Benchmarking als Methode zum Erfahrungsaustausch und Transfer von Best-Practice Lösungen. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 147-156). Kröning: Asanger.
42. Schraub, E., Sonntag, Kh., Büch, V. & Stegmaier, R. (2010). Der Gesundheitsindex. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 73-92). Kröning: Asanger.
43. Schraub, E., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). Evaluation und Nutzenbestimmung von betrieblichem Gesundheitsmanagement. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 16-34). Kröning: Asanger.
44. Michaelis, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). Institutionale Komponente „Gesundheitsmanagement“ im Big-Modell. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 39-52). Kröning: Asanger.
45. Michaelis, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). Experten-Checkliste „Gesundheitsmanagement“. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 93-106). Kröning: Asanger.
46. Michaelis, B., Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2010). Studien zum Gesundheitsindex, zur Mitarbeiterleistung und zum ökonomischen Nutzen. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 107-126). Kröning: Asanger.
47. Sonntag, Kh., Büch, V. & Stegmaier, R. (2010). Entwicklung des Modells eines nachhaltigen Gesundheitsmanagements. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 35-39). Kröning: Asanger.
48. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2010). Benchmarking in einem Gesundheitsnetzwerk: Das Projekt Big. In Kh. Sonntag, R. Stegmaier & U. Spellenberg (Hrsg.), Arbeit – Gesundheit – Erfolg: Betriebliches Gesundheitsmanagement auf dem Prüfstand – das Projekt Big (S. 7-14). Kröning: Asanger.

49. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2010). Trainingsgestaltung. In U. Kleinbeck & K.-H. Schmidt (Hrsg.), Enzyklopädie der Psychologie: Themenbereich D Praxisgebiete, Serie III Wirtschafts-, Organisations- und Arbeitspsychologie, Band 1 Arbeitspsychologie (2. Auflage) (S. 821-868). Göttingen: Hogrefe.
50. Sonntag, Kh., Bausch, S. & Stegmaier, R. (2009). Personalauswahl und Personalentwicklung. In M. Henninger & H. Mandl (Hrsg.), Handbuch für Medien- und Bildungsmanagement (S. 387-404). Weinheim: PVU.
51. Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). Die Bedeutung der Arbeitsgestaltung für die Innovations- und Anpassungsfähigkeit älterer Mitarbeiter. In N. Schaper, H. Kremer & P. Sloane (Hrsg.), Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften (S. 155-168). Frankfurt: Peter Lang.
52. Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). Cognitive apprenticeship: Arbeitsintegriert vom Experten lernen. In S. Kauffeld (Hrsg.), Handbuch Kompetenzentwicklung (S.338-350). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
53. Molter, B., Stegmaier, R., Noefer, K. & Sonntag, Kh. (2008). Förderung innovativen Verhaltens im Unternehmen. In J. Zumbach & H. Mandl (Hrsg.), Pädagogische Psychologie in Theorie und Praxis (S. 333-343). Göttingen: Hogrefe.
54. Schraub, E., Stegmaier, R., Sonntag, Kh., Büch, V., Michaelis, B. & Spellenberg, U. (2008). Bestimmung des ökonomischen Nutzens eines ganzheitlichen Gesundheitsmanagements anhand eines Gesundheitsindex. In B. Badura, H. Schröder & C. Vetter (Hrsg.), Fehlzeiten-Report 2008. Betriebliches Gesundheitsmanagement: Kosten und Nutzen (S. 101-110). Heidelberg: Springer.
55. Sonntag, Kh., Baumgart, C. & Stegmaier, R. (2008). Kollaboratives Lernen bei betrieblichen Veränderungen. In J. Zumbach & H. Mandl (Hrsg.), Pädagogische Psychologie in Theorie und Praxis (S. 333-343). Göttingen: Hogrefe.
56. Sonntag, Kh., Stegmaier, R. & Michel, A. (2008). Change Management an Hochschulen: Konzepte, Tools und Erfahrungen bei der Umsetzung. In R. Fisch, A. Müller & D. Beck (Hrsg.), Veränderungen in Organisationen – eine interdisziplinäre Herausforderung (S. 415-443). Wiesbaden: VS Verlag.
57. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2008). Das Lernkulturinventar (LKI) – Ermittlung von Lernkulturen in Wirtschaft und Verwaltung. In R. Fisch, A. Müller & D. Beck (Hrsg.), Veränderungen in Organisationen – eine interdisziplinäre Herausforderung (S.227-24). Wiesbaden: VS Verlag.
58. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2008). Work design and work organization. In F. Rauner & R. MacLean (Eds.), Handbook of Vocational Education Research (pp. 453-458). Berlin: Springer Publishers.
59. Meiser, D., Stegmaier, R., Michel, A. & Sonntag, Kh. (2007). Evaluation von Veränderungen im Hochschulbereich: Prozessmerkmale und Persönlichkeit als Determinanten von Zufriedenheit und Wechselbereitschaft. In A. Kluge & A. Schüller (Hrsg.), Qualitätssicherung und -entwicklung in der Hochschule: Methoden und Ergebnisse (S. 245-257). Lengerich: Pabst.
60. Michel, A., Sonntag, Kh., Stegmaier, R. & Meiser, D. (2007). Auswirkungen von Veränderungsprozessen im Hochschulbereich auf Stresserleben und Arbeitszufriedenheit wissenschaftlicher Mitarbeiter. In A. Kluge & A. Schüller (Hrsg.), Qualitätssicherung und -entwicklung in der Hochschule: Methoden und Ergebnisse (S.257-269). Lengerich: Pabst.
61. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2007). Verhaltensorientierte Verfahren der Personalentwicklung. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.), Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie (S. 613-625). Göttingen: Hogrefe.
62. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2007). Personale Förderung älterer Arbeitnehmer. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.), Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie (S. 662-668). Göttingen: Hogrefe.

63. Stegmaier, R. (2007). Kompetenzentwicklung in der Arbeit. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.), Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie (S.126-134). Göttingen: Hogrefe.
64. Stegmaier, R. (2007). Umgehen mit Veränderungen. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.), Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie (S.312-320). Göttingen: Hogrefe.
65. Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2007). Kompetenzmanagement und Lernkultur zur Förderung der Nicht-Imitierbarkeit individueller und organisationaler Kompetenz. In E. Barthel, J. Erpenbeck, J. Hasebrook & O. Zawacki-Richter (Hrsg.), Kompetenzkapital heute – Wege zum integrierten Kompetenzmanagement (S. 80-122). Frankfurt: Frankfurt School Verlag.
66. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2006). Personalentwicklung und Unternehmensperformance. Eine Evaluationsperspektive für das Human Resource Management. In Kh. Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen (3. Auflage) (S. 389-410). Göttingen: Hogrefe.
67. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2006). Verhaltensorientierte Verfahren der Personalentwicklung. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch der Personalpsychologie (2. Auflage) (S. 281-304). Göttingen: Hogrefe.
68. Sonntag, Kh., Stegmaier, R. & Schaper, N. (2006). Organisationsdiagnose im Kontext der Personalentwicklung. In Kh. Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen (3. Auflage) (S. 179-205). Göttingen: Hogrefe.
69. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2006). Organisationsberatung. In Ch. Steinebach (Hrsg.), Handbuch Psychologische Beratung (S. 293-310). Stuttgart: Klett-Cotta.
70. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (2001). Verhaltensorientierte Verfahren der Personalentwicklung. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch der Personalpsychologie (S. 265-289). Göttingen: Hogrefe.
71. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (1999). Organisationales Lernen und Wissensmanagement: Beiträge der Organisationsforschung. In Kh. Sonntag & W. Schöni (Hrsg.), Personalförderung in Unternehmen (S. 77-89). Zürich: Rüegger.
72. Schaper, N. & Stegmaier, R. (1998). Aufgabenanalysen und ihre Bedeutung für die Gestaltung konstruktivistischer und handlungsorientierter Lernumgebungen bei arbeitsbezogenen Lernprozessen. In H. Holz, D. Schemme & E. Witzgall (Hrsg.), Lern- und Arbeitsaufgabenkonzepte in Theorie und Praxis (S. 233-256). Berlin: Bertelsmann.
73. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (1998). Struktur-Lege-Verfahren als Lernmedium in produktionsintegrierten Lernumgebungen. In H. Holz & D. Schemme (Hrsg.), Selbsterstellte Medien am Arbeitsplatz (S. 157-171). Berlin: Bertelsmann.
74. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (1997). Gestaltung und Bewertung von arbeitsplatzgebundenem Lernen an produktionsintegrierten Lernorten. In E. Frieling, H. Martin & F. Tikal (Hrsg.), Neue Ansätze für innovative Produktionsprozesse. Zürich. Vdf.

4. Kongressbeiträge und Vorträge

75. Bausch, S., Noefer, K., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). Ältere lernen schlechter – oder nicht? Verschiedene Operationalisierungen von Lernerfolg führen zur differenzierten Betrachtung von Alterszusammenhängen. Vortrag auf dem 56. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Darmstadt, 2010.
76. Büch, V., Schraub, E., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2010). Projekt BiG (Benchmarking in einem Gesundheitsnetzwerk): Gestaltung eines nachhaltigen Gesundheitsmanagements und dessen Auswirkung auf die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Vortrag auf dem 56. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Darmstadt, 2010.
77. Michaelis, B., Büch, V., Stegmaier, R., & Sonntag, K. (2009). Benchmarking in einem Gesundheitsnetzwerk. In K. Henning & C. Michulitz (Hrsg.), Unternehmenskybernetik 2020 - betriebswirtschaftliche und technische Aspekte von Geschäftsprozessen (Vol. 25). Berlin: Duncker & Humblot.

78. Bausch, S., Noefer, K., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). ZEuS: Ein altersgerechtes eLearning-Programm zum Zeit- und Selbstmanagement. Vortrag auf dem 55. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Dortmund, 2009.
79. Büch, V., Schraub, E., Michaelis, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). Benchmarking in einem Gesundheitsnetzwerk: Projekt BiG. Vortrag auf dem 55. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Dortmund, 2009.
80. Büch, V., Schraub, E., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). Creative performance in the context of climate for innovation, support and positive mood. Paper for the 14th Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, 2009.
81. Michaelis, B., Parks, K. M., Menges, J., Stegmaier, R., Sonntag, Kh. & McDonald, D. P. (2009). Contextual conditions and mechanisms for innovation performance effectiveness of work-units' leadership credibility climate: A large scale empirical study. Paper presented at the 24th Annual SIOP Conference. New Orleans, Louisiana, 2009.
82. Michel, A., Stegmaier, R. Sonntag, Kh. (2009). The mediating role of interpersonal justice in the context of organizational change in higher education. Paper for the 14th Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, 2009.
83. Noefer, K., Bausch, S., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). An age adaptive behavior modeling training as an element of e-learning. Paper for the 14th Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, 2009.
84. Schraub, E., Büch, V., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2009). Leader Behavior as a Resource for Employee Health and Well-being. Paper for the 14th Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, 2009.
85. Michaelis, B., Büch, V. & Stegmaier, R. (2008). A recipe for effective and non-stressful organizational change. Paper presented at the conference Work, Stress, and Health 2008: Healthy and Safe Work through Research, Practice, and Partnership. Washington, 2008.
86. Michaelis, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2008). How leaders influence the impact of affective commitment to change on innovation implementation behavior in R&D teams. Paper presented at the Sixth Symposium on Emotions and Organizational Life. Fontainebleau, France, 2008.
87. Michel, A., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2008). Change processes in higher education: Moderating effects of personality variables on the relationship between commitment to change and change support behaviour. Poster at the XXIX International Congress of Psychology. Berlin, 2008.
88. Schraub, E.M., Michaelis, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2008). The influence of workplace health promotion, leader behaviour and team climate on health, attitudes and performance at work. Paper presented at the XXIX International Congress of Psychology. Berlin, 2008.
89. Schraub, E., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2008). Gestaltung gesundheits- und sicherheitsrelevanter Arbeits- und Organisationsbedingungen in einem nachhaltigen Gesundheitsmanagement. Vortrag auf dem 15. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Laubach, 2008.
90. Schraub, E.M., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2008). Bestimmung des ökonomischen Nutzens eines nachhaltigen Gesundheitsmanagements anhand eines Gesundheitsindex. In K. Henning, A. Richert & F. Hees (Hrsg.), Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz 2020 (S. 95-100). Aachen: Wissenschaftsverlag.
91. Stegmaier, R. (2008). Innovative and adaptive behavior in an aging workforce. Paper presented at the Sixth Interdisciplinary Symposium on Knowledge and Space: "Knowledge in Organizations – Learning Organizations". Heidelberg, Villa Bosch.
92. Meiser, D., Stegmaier, R., Michel, A. & Sonntag, Kh. (2007). Evaluating Organizational Change Processes: Moderating Effects of Individual Culture-related Values on Management Trust and Support of Change. Paper presented at the XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Stockholm, 2007.

93. Michaelis, B., Büch, V., Stegmaier, R., & Sonntag, K. (2007). Projekt BiG, Benchmarking in einem Gesundheitsnetzwerk: Modell eines gesunden Unternehmens. Vortrag auf der Fachtagung Unternehmenskybernetik 2020- betriebswirtschaftliche und technische Aspekte von Geschäftsprozessen. Aachen, 2007.
94. Michel, A., Stegmaier, R., Sonntag, Kh. & Meiser, D. (2007). Mediating effects of different foci of social identity on job satisfaction and turnover intentions during an organizational change process in higher education. Paper presented at the XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Stockholm, 2007.
95. Molter, B., Noefer, K., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2007). Die Bedeutung von Arbeitsgestaltung für die innovative Leistung älterer Berufstätiger. In GfA (Hrsg.), Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen (S. 809-812). Dortmund: GfA-Press.
96. Noefer, K., Molter, B., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2007) Entwicklungsbezogene Selbstwirksamkeit als Mediator für den Zusammenhang von Merkmalen der Personalentwicklung mit der Innovationsfähigkeit älterer Mitarbeiter. Vortrag auf der 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der DGPs. Trier, 2007.
97. Stegmaier, R., Michaelis, B., & Schraub, E. M. (2007). Wie lässt sich der ökonomische Nutzen eines nachhaltigen Gesundheitsmanagements aufzeigen? Vortrag auf der Jahrestagung Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz 2020. Aachen, 2007.
98. Stegmaier, R., Molter, B., Noefer, K. & Sonntag, Kh. (2007). Resistance to change as a moderator of the relationship between job design and older employees' innovative work behaviour. Paper presented at the XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Stockholm, 2007.
99. Stegmaier, R. & Schraub, E.M. (2007). Bestimmung des ökonomischen Nutzens eines gesunden Unternehmens anhand eines Gesundheitsindex. Vortrag auf der Fachtagung Nutzen und Kosten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Bielefeld, 2007.
100. Meiser, D., Stegmaier, R., Sonntag, Kh. & Michel, A. (2006). Evaluation von Veränderungen im Hochschulbereich: Prozessmerkmale und Persönlichkeit als Determinanten von Zufriedenheit und Commitment-to-Change. Vortrag auf dem 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Nürnberg, 2006.
101. Michel, A., Stegmaier, R., Sonntag, Kh. & Meiser, D. (2006). Auswirkungen der Gestaltung von Veränderungsprozessen auf Stresserleben und Arbeitszufriedenheit. Vortrag auf dem 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Nürnberg, 2006.
102. Molter, B., Noefer, K., Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2007). Die Bedeutung von Arbeitsgestaltung für die innovative Leistung älterer Berufstätiger. In GfA (Hrsg.), Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen (S. 809-812). Dortmund: GfA-Press.
103. Stegmaier, R. (2006). Die Bedeutung von Arbeitsgestaltung und Personalentwicklung für die Innovations- und Anpassungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer. Vortrag auf der Tagung Musikkultur, Gesundheit und Beruf: Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften. Paderborn, 2006.
104. Stegmaier, R., Molter, B., Noefer, K. & Sonntag, Kh. (2006). Kreative Leistungen älterer Mitarbeiter: Personale und situationale Determinanten. Vortrag auf dem 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Nürnberg, 2006.
105. Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2005). Lernkultur als Voraussetzung für Produktivität und Innovationsfähigkeit. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Personalmanagement und Arbeitsgestaltung. Bericht zum 51. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft in Heidelberg, 2005 (S. 67-71). Dortmund: GfA-Press.
106. Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (2005). Die Bedeutung des Führungsstils von Vorgesetzten für das Commitment-to-change von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen. Vortrag auf der 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Bonn, 2005.

107. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (1998). Förderliche und hinderliche Bedingungen bei der Einführung neuer Mitarbeiter. Vortrag auf dem 41. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Dresden, 1998.
108. Stegmaier, R. & Sonntag, Kh. (1998). Gestaltung und Bewertung produktionsintegrierter Lernorte. Vortrag auf dem Kongress Bildung und Arbeit. Zürich, 1998.
109. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (1997). Förderung und Messung sozialer Kompetenzen. Vortrag auf dem 43. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Dortmund, 1997.
110. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (1997). Lernen in der Arbeit. Vortrag auf dem 10. Züricher Symposium für Arbeitspsychologie. Zürich, 1997.
111. Sonntag, Kh., Stegmaier, R. & Schaper, N. (1997). Autonomie bei Gruppenarbeit und berufliches Selbstkonzept. Vortrag auf dem 43. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Dortmund, 1997.
112. Stegmaier, R. & Klauer, K.C. (1996). Der bildhaft-räumliche Notizblock: Modularität visueller und räumlicher Teilsysteme. Vortrag auf der 38. Tagung experimentell arbeitender Psychologen. Eichstätt, 1996.

5. Rezensionen, Kongressberichte und Studien

113. Stegmaier, R. (2010). Buchbesprechung von Kanning, U. (Hrsg.). (2007). Förderung sozialer Kompetenzen in der Personalentwicklung. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 54.
114. Stegmaier, R. (2008). Buchbesprechung von Nerding, F. W., Blicke, G. & Schaper, N. (2008), „Arbeits- und Organisationspsychologie“. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 52, 207-209.
115. Stegmaier, R. (2007). Buchbesprechung von Leif, T. (2006), „Beraten und Verkauft: McKinsey & Co. - der große Bluff der Unternehmensberater“. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 51, 147-148.
116. Stegmaier, R. (2007). Buchbesprechung von Schuler, H. (Hrsg.). (2004), "Organisationspsychologie – Grundlagen und Personalpsychologie. Enzyklopädie der Psychologie D/III/3". Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 51, 37-38.
117. Stegmaier, R. & Kersting, J. (2006). Rezension des „Tätigkeitsbewertungssystem – Geistige Arbeit für Arbeitsplatzinhaber" von Gabriele Richter und Winfried Hacker (2003). Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 50, 43-48.
118. Stegmaier, R. (2000). Buchbesprechung von Kluge, A. (1999), „Erfahrungsmanagement in lernenden Organisationen“. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 44, 232-234.
119. Stegmaier, R. (1997). Buchbesprechung von Pawlowsky, P. & Bäumer, J. (1996), „Betriebliche Weiterbildung. Management von Qualifikation und Wissen“. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 41, 94-95.
120. Sonntag, Kh. & Stegmaier, R. (1996). Konstruktivistische Ansätze für die Lernerfolgsüberprüfung im handlungsorientierten Unterricht. Studie im Auftrag des Landesinstituts für Schule und Weiterbildung Nordrhein-Westfalen. Soest: Schriftenreihe des Landesinstituts.